

## Overzicht bewaartermijnen persoonsgegevens

### Opmerkingen vooraf:

- In de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) zijn geen bewaartermijnen opgenomen. De bewaartermijnen staan in andere wet- en regelgeving. Voor de termijnen die zijn opgenomen in het Vrijstellingsbesluit WBP is van belang dat dit besluit vanaf 25 mei 2018 niet meer geldt. Niettemin verdient het aanbeveling deze bewaartermijnen aan te blijven houden, nu deze termijnen als passend/redelijk zijn aangemerkt door de Autoriteit Persoonsgegevens.
- Voor bepaalde gegevens kan gelden dat niet geheel duidelijk is onder welke bewaartermijn ze vallen, omdat er soms overlap is van wet- en regelgeving. In die situaties verdient het aanbeveling de langste termijn aan te houden (in veel gevallen: 7 jaar).
- In dit overzicht staan de bewaartermijnen die voor de uitzendbranche het meest relevant zijn en die gerelateerd zijn aan het recht op privacy van de betrokkene/werknemer. Er zijn in wet- en regelgeving nog veel meer bewaartermijnen geregeld (o.a. voor de jaarrekening, overheids subsidies etc), maar deze zijn voor de uitzendbranche minder van belang en/of hebben geen betrekking op de bescherming van persoonsgegevens.

### Personeelsgegevens

	Minimale bewaartermijn	Bewaartermijn	Maximale bewaartermijn	Ingangsdatum bewaartermijn	Bron
Sollicitanten: Sollicitatiebrieven, - formulieren, correspondentie omtrent de sollicitatie, CV, referenties, getuigschriften (van andere werkgevers), psychologisch onderzoek en verklaring omtrent gedrag			4 weken zonder toestemming, 1 jaar met toestemming van de sollicitant	Na beëindiging sollicitatieprocedure.	Art. 5 lid 6 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Arbeidsbemiddeling: Sollicitatiebrieven, - formulieren, correspondentie omtrent de sollicitatie, CV, referenties, getuigschriften (van andere werkgevers), psychologisch onderzoek en verklaring omtrent gedrag			2 jaar	Twee jaren na de dag van inschrijving of na de dag waarop voor het laatst op grond van de inschrijving gewerkt is.	Art. 6 lid 6 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Registratie arbeids- en rusttijden	52 weken			Vanaf datum waarop gegevens betrekking hebben.	Art. 3.2.1 Arbeidstijdenbesluit
Correspondentie over benoemingen, promotie, demotie			2 jaar	Einde dienstverband	Art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Verslagen van functioneringsgesprekken			2 jaar	Einde dienstverband	Art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Kopie getuigschrift van de werkgever zelf			2 jaar	Einde dienstverband	Art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Verslaglegging in het kader Wet Verbetering Poortwachter en correspondentie over ziekte van UWV en bedrijfsarts			2 jaar	Einde dienstverband	Art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Afspraken inzake OR-lidmaatschap			2 jaar	Einde lidmaatschap of einde dienstverband.	Art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Arbeidsovereenkomst en wijzigingen arbeidsovereenkomst			2 jaar	Einde dienstverband	Art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)
Verzuimadministratie			2 jaar	Einde dienstverband	Beleidsregels verwerking persoonsgegevens gezondheid zieke werknemers (hoofdstuk 6) van de Autoriteit Persoonsgegevens
Loonbelastingverklaringen (zoals loonheffingskorting)	5 jaar			Na einde kalenderjaar waarin het dienstverband is beëindigd.	art. 12.1 Uitvoeringsregeling LB
	5 jaar			Na einde kalenderjaar waarin het dienstverband is beëindigd.	art. 7.5 Uitvoeringsregeling LB
Kopieën van identiteitsbewijzen				Na einde kalenderjaar waarin arbeid door ingeleende vreemdeling is beëindigd.	Art. 15 lid 4 Wet Arbeid Vreemdelingen
Identiteitspapieren van derden ingeleende werknemers waarvoor een tewerkstellingsvergunning is verleend	5 jaar			1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de laatste handeling aan het dossier heeft plaatsgevonden.	Beleidsregels verwerking persoonsgegevens gezondheid zieke werknemers (hoofdstuk 6) van de Autoriteit Persoonsgegevens / art 3 Regeling werkzaamheden, administr. voorschriften en kosten eigenrisicodragers ZW
Verzuimadministratie eigenrisicodragers ZW		5 jaar			Beleidsregels verwerking persoonsgegevens gezondheid zieke werknemers (hoofdstuk 6) van de Autoriteit Persoonsgegevens
Verzuimadministratie eigenrisicodragers WGA		10 jaar (voor de duur van het WGA-traject)			Beleidsregels verwerking persoonsgegevens gezondheid zieke werknemers (hoofdstuk 6) van de Autoriteit Persoonsgegevens
Loonbeslagen			tot opheffing loonbeslag		

### Salarisadministratie

	Minimale bewaartermijn	Bewaartermijn	Maximale bewaartermijn	Ingangsdatum bewaartermijn	Vastgelegd in
NAW-gegevens (naam, voorletters, adres, geboortedatum)		7 jaar		Einde dienstverband	Art. 52 Algemene Wet Rijksbelastingen en art 3.5.2 Handboek Loonheffingen
BSN		7 jaar		Einde dienstverband	Art. 52 Algemene Wet Rijksbelastingen en art 3.5.2 Handboek Loonheffingen
Aanvullende arbeids- en salarisafspraken		7 jaar		Einde dienstverband	Art. 52 Algemene Wet Rijksbelastingen en art 3.5.2 Handboek Loonheffingen
Datum indiensttreding		7 jaar		Einde dienstverband	Art. 52 Algemene Wet Rijksbelastingen en art 3.5.2 Handboek Loonheffingen
Verlof- en ziektestaten		7 jaar		Einde dienstverband	Art. 52 Algemene Wet Rijksbelastingen en art 3.5.2 Handboek Loonheffingen
Pensioenverplichtingen		7 jaar		Einde dienstverband	Art. 52 Algemene Wet Rijksbelastingen en art 3.5.2 Handboek Loonheffingen